

Bánk Község Önkormányzata

Torma Andrea

Polgármester részére

Bánk

Hősök tere 11.

2653

Tárgy: vállalkozási díj változása

Tisztelt Polgármester Asszony!

Köszönjük a több éves együttműködésüket és a kialakult jó üzleti kapcsolatot. Reméljük, szolgáltatásunkat továbbra is örömmel, elégedettséggel veszik igénybe.

Az elmúlt időszakban a piaci környezet számos változáson ment keresztül, amelyek kihívásokat hoztak mindannyiunk számára. Az általános infláció, ezen belül az élelmiszer inflációja, az energia árak emelkedése, valamint a munkabérek folyamatos értéken tartása olyan tényezők, amelyek befolyásolják a költségeinket, és emiatt szükséges lépéseket kell tennünk a fenntartható üzletmenetünk érdekében.

A 2022-es évben berobbanó infláció, minden reális kalkulációt borított. 2022-ben költségeink emelkedését az alábbi táblázat mutatja.

2022 év	KSH / minimálbér adat	Valós növekedés
Nyersanyagok (élelmiszer)	44,8%	93%
Bér	19,0%	31%
Gáz	55,5%	540%
Villamos energia		150%

A költségek ilyen mérvű emelkedése ellenére az árainkat 10-14% közötti mértékben emeltük, Látható, hogy ez az emelés még a KSH adatok figyelembevételével sem fedezte a költségek növekedését.

Az idei 2023-as évben valamelyest csökkent az inflációs nyomás.

2023 év	KSH / minimálbér adat (várható)
Nyersanyagok (élelmiszer)	26%
Bér	16%
Gáz	32%
Villamos energia	
Infláció	18%
Iskolai, óvodai étkezés	27%

A legfrissebb KSH adatok alapján az élelmiszerek inflációja 2023 szeptemberében még mindig 15,2%. Az év második felében csökkenő infláció ellenére, a várható adatok alapján az élelmiszerek inflációja éves átlagban, a **KSH adatai szerint**, év végére **26%** körül alakul.

A KSH kimutatásai alapján a háztartási energia árának emelkedése is lassul ugyan, de a villamosenergia költségünk az előző évinek **négyszeresére (500%-kal)** emelkedett. Igaz, emellett a gáz energia ára a tavalyi és év eleji csúcshoz képest 18%-kal csökkent.

2023-ban a szállítás költsége **21%-kal** emelkedett.

Az elmúlt két évben komoly kihívások vártak ránk a munkaerőpiacon is. A tehetséges munkavállalók megtartása és motiválása kulcsfontosságú a vállalatunk sikeressége szempontjából. A verseny a képzett szakemberekért fokozódik, és hogy megőrizzük a jelenlegi munkavállalóinkat, elengedhetetlen, hogy versenyképes béreket kínáljunk. Ennek érdekében évek óta a kötelező minimálbér emelést meghaladó bérfejlesztést kell végrehajtanunk. 2022 és 2023 években összesen 53%-kal kellett megemelnünk a béreket. 2024 év elejétől a várhatóan 14-18% közötti minimálbér emelés helyett **21-23%-os béremelést** kell bevezetnünk üzemi dolgozóink széles körében.

A KSH 2023 évre vonatkozó teljes éves élelmiszerekre vonatkozó inflációs adata jelen pillanatban még nem ismert. Az élelmiszer infláció 1-9 havi átlaga 32%. A folyamatosan csökkenő, várhatóan év végére egyszámjegyű értéket figyelembe véve, az éves átlag a **26%-ot** fogja mutatni.

Az ilyen mértékű emelés fedezné is az idei év költségeinek növekedését.

Azonban költségeink csökkentése érdekében, ebben az évben jellemzően energia megtakarítást jelentő beruházásokat valósítottunk (valósítunk) meg, melyeknek eredményeképpen energia költségeinket csökkenteni tudjuk. Ennek köszönhetően alacsonyabb, **14%-os áremelést** szeretnénk kezdeményezni **2024. január 1-től**. (Ez az érték alacsonyabb, mint az év végére várható idei inflációs adat, az éves várható élelmiszer infláció vagy a jövő évre várható bérköltség növekedésünk.)

Fentiekre hivatkozva, arra kérjük Polgármester Asszonyt, hogy a **14%-os díjemelésünket 2024. január 1-től** támogassa!

Megtisztelő együttműködésüket ezúton is köszönjük. Amennyiben a fent leírtakkal kapcsolatosan észrevételük, kérdésük merülne fel, akkor természetesen, állunk szíves rendelkezésükre.

Budapest, 2023. október 26.

Üdvözlettel:

Babinszki Gábor s.k
Fejlesztési és projektigazgató